

Stimați cititori!

Anul nou 2017 se apropie cu repeziciune și este momentul să evaluăm rezultatele obținute în 2016. Este un motiv în plus de a privi în urmă și de a face o retrospectivă a realizărilor și performanțelor fiecărui angajat în parte, precum și a întregii echipe a Casei Naționale de Asigurări Sociale.

Modernizarea serviciilor prin digitalizare și prin reingineria proceselor operaționale prevede ca cetățenii și mediul de afaceri să poată accesa mai ușor informațiile și serviciile oferite de CNAS. Astfel, în 2016 s-a reușit modernizarea serviciului „Indemnizații adresate familiilor cu copii”, prin posibilitatea depunerii cererii on-line de către cetățeni pentru stabilirea acestor indemnizații.

Totodată, începând cu 2016, plătitorii de contribuții au posibilitatea de a prezenta anchetele persoanei asigurate (REV-1) prin intermediul portalului www.raportare.md, pentru atribuirea codurilor personale de asigurări sociale. La fel pe pagina oficială a CNAS informațiile au devenit mult mai structurate și accesibile.

În 2017 Casa Națională va continua să elaboreze și să implementeze cele mai bune soluții moderne. Specialiștii CNAS vor fi mai atenți și responsabili, pentru ca fiecare persoană să beneficieze de servicii calitative.

Sărbătorile de iarnă sunt un prilej de a aduce urări de bine celor din jur. În numele colectivului Casei Naționale de Asigurări Sociale Vă doresc sănătate, prosperitate, dispoziție bună, belșug în casă și liniște în suflet. Sărbători fericite și La Mulți Ani!

Laura GRECU,

Președinte al Casei Naționale de Asigurări Sociale



TEMA NUMĂRULUI

LAURA GRECU:

“Majorarea vârstei de pensionare înseamnă o pensie mai mare, dar și o bătrânețe activă”



Femeile și bărbații din Republica Moldova vor ieși la pensie la vârsta de 63 de ani. Iar stagiul de cotizare se unifică și crește până la 34 de ani. Parlamentul a votat la 17 decembrie, în lectură finală, un proiect de lege privind reforma sistemului de pensii. Despre ce noutăți aduce aceasta pensionarilor, ziarul „Asigurarea Socială” a discutat cu Laura GRECU, Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale.

– Principala îngrijorare și nemulțumire a populației legată de reforma inițiată ține de majorarea vârstei de pensionare și a stagiului de cotizare. De ce este nevoie să se facă acest lucru?

– Pe parcursul ultimilor ani, se atestă o diminuare semnificativă a numărului de contribuabili în Bugetul de asigurări sociale de stat, în timp ce numărul beneficiarilor este în creștere. Rata de dependență a sistemului, definită de numărul de persoane asigurate împărțit la numărul de pensionari, a constituit 1,43 în 2000 și a continuat să scadă până la 1,24 în 2015. Această rată de dependență asociată cu procesul de îmbătrânire a populației pune la grea încercare funcționarea sistemului de pensionare, care deja pe parcursul ultimilor ani este în deficit. Astfel, comparativ cu anul 2005, rata îmbătrânirii demografice a crescut de la 13,6% la 16,2%. Conform previziunilor ONU și Centrului de Cercetări Demografice al Institutului Național de Cercetări Economice al Academiei de Științe a Moldovei, în 2035 ponderea persoanelor de 60+ ani poate constitui 25%. În situația creată urmează a fi întreprinse măsuri imediate, uneori nepo-

pulare, cum ar fi majorarea vârstei de pensionare pentru a putea asigura sustenabilitatea sistemului de pensionare pe termen scurt, mediu și lung, asigurându-le pensionarilor un trai decent după pensionare.

Astfel, legea adoptată de Parlament prevede ajustarea graduală a vârstei de pensionare pentru bărbați și pentru femei până la vârsta standard de pensionare de 63 de ani. Comparativ cu situația actuală, vârsta de pensionare pentru bărbați se majorează cu 1 an (cu 4 luni anual până la 1 iulie 2019), pentru femei se majorează cu 6 ani (cu 6 luni în fiecare an până la 1 iulie 2028). Majorarea vârstei de pensionare este dictată de speranța de viață înregistrată în anul 2016 – 75,5 ani pentru femei și 67,5 pentru bărbați.

Un șir de state europene au demarat procesul de egalare a vârstelor de pensionare ale femeilor și bărbaților și de majorare ulterioară a vârstelor de pensionare (până la 65 de ani în Cehia, Franța, Grecia, Lituania, Ungaria, Malta, Austria și România; 67 de ani în Danemarca, Germania, Olanda și Spania; 68 de ani în Irlanda, Finlanda și Marea Britanie). Majorarea vârstei de pensionare și, respectiv, a stagiului de cotizare, va oferi cetățenilor posibilitatea să rămână activi în câmpul muncii. Acest lucru înseamnă, în primul rând o pensie mai mare, dar și o bătrânețe activă.

În același timp, persoanele vor avea posibilitatea de a beneficia de pensie anticipată. Pensia anticipată constituie un element inovativ în sistemul de pensionare care va permite persoanelor de a-și realiza dreptul la pensie anticipat cu 3 ani (60 de ani bărbați/femei), cu condiția realizării unui stagiul de cotizare de 34 de ani. În acest stagiul de cotizare nu se includ perioadele necontributive. Persoanele care vor continua să activeze după stabilirea pensiei, vor beneficia de o pensie recalculată o dată la doi ani.

Continuare pe pag. 3

Ianuarie

Январь

L	2	9	16	23	30
M	3	10	17	24	31
M	4	11	18	25	
J	5	12	19	26	
V	6	13	20	27	
S	7	14	21	28	
D	1	8	15	22	29

Februarie

Февраль

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	
2	9	16	23	
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Martie

Март

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI

Iulie

Июль

L	3	10	17	24	31
M	4	11	18	25	
M	5	12	19	26	
J	6	13	20	27	
V	7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29
D	2	9	16	23	30

August

Август

	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Septembrie

Сентябрь

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	

Zile de sărbătoare nelucrătoare:

1 ianuarie – Anul Nou
7 și 8 ianuarie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil vechi)
8 martie – Ziua internațională a femeii
Prima și a doua zi de Paște conform calendarului Bisericesc (în 2017 – 16 și 17 aprilie)
Ziua de luni (în 2017 – 24 și 25 aprilie) la o săptămână după Paște (Paștele Blajinilor)
1 mai – Ziua internațională a solidarității oamenilor muncii
9 mai – Ziua Victoriei și a comemorării eroilor căzuți pentru independența Patriei
27 august – Ziua Independenței
31 august – sărbătoarea „Limba noastră”
25 decembrie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil nou)
Ziua Hramului bisericii din localitatea respectivă, declarată în modul stabilit de consiliul local al municipiului, orașului, comunei, satului.

Calendar creștin ortodox:

7 ianuarie – Nașterea Domnului
14 ianuarie – Tăierea împrejur a Domnului.
Sf. Vasile
19 ianuarie – Botezul Domnului
15 februarie – Întâmpinarea Domnului
7 aprilie – Bunavestire
9 aprilie – Intrarea Domnului în Ierusalim
16 aprilie – Învierea Domnului. Sfintele Paști
25 mai – Înălțarea Domnului
4 iunie – Sfânta Treime (Cincizecimea)
7 iulie – Nașterea Sf. Ioan Botezătorul
12 iulie – Sf. Apostoli Petru și Pavel
19 august – Schimbarea la Față a Domnului
28 august – Adormirea Maicii Domnului
11 septembrie – Tăierea capului Sf. Ioan Botezătorul
21 septembrie – Nașterea Maicii Domnului
27 septembrie – Înălțarea Sfintei Cruci
14 octombrie – Acoperământul Maicii Domnului
4 decembrie – Intrarea în Biserică a Maicii Domnului

POSTURILE DE PESTE AN: 27 februarie - 15 aprilie – Postul Sfintelor Paști; 12 iunie – 11 iulie – Postul Sfinților Apostoli Petru și Pavel; 14 – 27 august – Postul Adormirii Maicii Domnului; 28 noiembrie – 6 ianuarie 2017 – Postul Nașterii Domnului.

LAURA GRECU: "Majorarea vârstei de pensionare înseamnă o pensie mai mare, dar și o bătrânețe activă"

TEMA NUMĂRULUI

Continuare. Începutul pe pag. 1

– Despre sistemul actual de pensii din Moldova se spune că este discriminatoriu, dar și subiectiv, cu o formulă netransparentă de calculare a pensiilor. Există multe cazuri când persoane cu aceleași contribuții sociale primesc pensii diferite. Ce se va schimba odată cu aplicarea reformei în domeniu?

– Începând cu 1 aprilie 2017 va fi aplicată o nouă formulă de calculare a pensiilor, care înlocuiește modalitatea de calcul în vigoare, considerată deosebit de complicată, neînțeleasă de cetățeni și care necesită implicarea lor în colectarea mai multor acte justificative (certificare de salarii, extrase din ordine etc). Noua formulă va asigura interdependența dintre contribuțiile sociale achitate și mărirea viitoarei pensiei. Noua formulă reprezintă un mecanism transparent și simplu de administrat. În același timp, persoanele vor confirma doar stagiul de cotizare realizat până la 1 ianuarie 1999, nefiind necesară prezentarea certificatelor de salariu și a altor documente. De asemenea, preconizăm punerea la dispoziție a plătitorilor de contribuții sociale a unui calculator online al pensiilor, care îi va permite persoanei să-și calculeze cu aproximație mărirea viitoarei pensii.

Se cere de menționat că ritmul acumulărilor contributive este astăzi net inferior ritmului de creștere a cheltuielilor pentru prestațiile sociale, ceea ce creează disproporții considerabile. Respectiv, deficitul bugetului de asigurări sociale se acoperă de bugetul de stat (1340,6 milioane lei). Sustenabilitatea sistemului de pensii este influențată de numărul populației active și al persoanelor ocupate, care s-a majorat, corespunzător, cu 1,5% și 3,3%, în timp ce numărul total al pensionarilor s-a mărit cu 3,1%, iar cheltuielile pentru plata pensiilor – cu 16,9%. Astfel, raportul dintre contribuabili și pensionari constituie 1,24 (numărul persoanelor asigurate la sistemul de pensii reprezintă 846 de mii de persoane din 70,3% din populația ocupată participă la sistemul asigurărilor sociale de stat).

Datele statistice estimează că aproximativ 25% din populația aptă de muncă a Republicii Moldova se află în străinătate. Aceasta este o pierdere semnificativă pentru piața muncii și a sistemului de asigurări sociale, care nu poate compensa cheltuielile din alte surse. Fluxul forței de muncă a avut un impact negativ asupra pieței forței de muncă și, în același timp, a redus numărul persoanelor asigurate, ceea ce a avut un impact negativ asupra viabilității financiare a sistemului de asigurări sociale. O altă problemă ține de sectorul economiei tenebre, care constituie estimativ cca 30%-40%, iar consecințele grave ale acestui fenomen se resimt nu numai în sistemul de asigurări sociale, dar și în alte sectoare ale societății. Recentele sondaje ale populației țării, indică faptul că în anul 2014 aproape 33% din populația activă a Moldovei a fost angajată informal la locul de muncă de bază. De cele mai multe ori angajarea informală a lucrătorilor se efectuează în întreprinderile agricole – unde mai mult de 70% din angajați primesc salarii „în plic”.

– Reforma vine să pună semnul egalității între toate categoriile de angajați în câmpul muncii. Adică, vor fi înlăturate condițiile privilegiate de stabilire a pensiilor. Ce se va întâmpla cu pensiile persoanelor deja pensionate? Vor fi recalculat?

– Egalitatea presupune obligativitatea tuturor de a plăti contribuții de asigurări sociale. Mărirea pensiei va depinde de contribuțiile achitate. Noul sistem va face să corespundă venitul obținut după anul 1999, cu venitul care este la moment, ceea ce va aduce automat la majorarea pensiei. Reforma sistemului de pensii înseamnă excluderea privilegiilor pe care le aveau unele categorii de cetățeni: deputați, membri de guvern, funcționari publici, aleși locali, judecători, procurori, prin calcularea pensiei în aceleași condiții ca și la ceilalți contribuabili.

Pentru persoanele pensionate până la 1 ianuarie 1999, pensiile au fost deja recalculat și venitul realizat până la acea dată a fost deja valorizat. Introducerea valorizării venitului asigurat realizat după 1 ianuarie 1999 reprezintă unul dintre elementele esențiale ale reformei de pensii, deoarece în formula actuală de pensii nu s-a ținut cont de devalorizarea banilor în timpul dintre perioada în care veniturile asigurate au fost obținute și momentul stabilirii pensiei. Valorizarea pensiilor actuale se va efectua gradual pe etape.

De la 1 aprilie 2017, se vor valoriza pensiile stabilite în perioada 2001 – 2008. Valorizarea pentru pensiile stabilite în perioada 2009 – 31 martie 2017 se vor efectua conform unui grafic stabilit de Guvern. Totodată, începând cu 1 aprilie 2017 pentru persoanele care se vor pensiona după această dată se va aplica o nouă formulă de calcul, conform căreia mărirea pensiei va depinde de contribuțiile achitate și durata achitării acestor contribuții (stagiul de cotizare). Și în cazul stabilirilor noi se va valoriza venitul obținut după 1 ianuarie 1999 – ceea ce va duce la calcularea unui quantum mai mare al pensiei.

– În 2015, pensia lunară medie pentru limita de vârstă a fost de 1192 de lei sau 76% din minimumul de existență, iar pensia lunară minimă – 862 de lei (55%). Care sunt estimările pentru primul an de aplicare a reformei? Când vom ajunge în situația în care pensia să acopere minimumul de existență?

– Urmare a aplicării valorizării pensiilor stabilite în perioada anilor 2001 – martie 2017, pensiile vor înregistra o creștere medie în limitele a 5-25%, iar pentru anii ulteriori și mai mult. Această majorare va depinde de venitul din care au fost achitate contribuțiile sociale ale fiecărei persoane în parte.

Dacă în prezent rata de înlocuire medie pentru pensie (% pensie față de salariul mediu) constituie doar 26%, aplicarea noii formule de calcul va permite sporirea substanțială a ratei de înlocuire. De exemplu, pentru un stagiul de 30 de ani rata de înlocuire va constitui 40%, iar aplicat la un salariu mediu de 5050 de lei ar însemna o pensie de 2045 de lei, cu 70% mai mult decât pensia medie din 2015.

– Reforma vine și cu alte noutăți. Bunăoară, perioada în care un părinte îngrijește un copil cu dizabilități, până la 18 ani, va fi inclusă în stagiul de cotizare. Cum va fi calculată pensia de vârstă a acestor persoane? Care vor fi sursele care vor sta la baza formulei de calcul?



– Reforma vine cu completări ale perioadelor necontributive în care persoana: a îngrijit un copil cu dizabilitate severă sub vârsta de 18 ani, până la angajarea în funcție de asistent personal; a fost rezident în învățământul postuniversitar obligatoriu; a activat în funcția de judecător sau procuror până la 31 decembrie 2005. Formula de calcul pentru persoanele care își realizează dreptul la pensie pentru limită de vârstă va fi unică, iar quantumul pensiei va depinde direct de venitul din care au fost achitate contribuțiile sociale și stagiul de cotizare al fiecărei persoane.

– Pentru mamele cu mulți copii se păstrează dreptul de a se pensiona mai devreme? Concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului, de la 3 până la 6 ani, intră în stagiul de cotizare?

– În contextul reformei, mamelor care au născut și educat până la vârsta de 8 ani cinci și mai mulți copii li se păstrează dreptul de pensionare anticipată. De la 1 iulie 2017 pentru categoria respectivă se aplică vârstele standard de pensionare diminuate cu 3 ani. Conform noilor modificări propuse pentru categoria respectivă se acordă dreptul la pensie în condițiile unui stagiul incomplet, adică mai puțin decât cel necesar (care la 1 iulie 2017 va constitui 30 de ani și 6 luni).

Legea de pensii prevede includerea în stagiul de cotizare a perioadei de îngrijire a unui copil până la vârsta de 3 ani de către unul dintre părinți sau de tutore în caz de deces al ambilor părinți. Perioada de îngrijire de la 3 la 6 ani nu constituie stagiul de cotizare.

– Din 2017, Casa Națională de Asigurări Sociale va fi singura instituție responsabilă de calcularea pensiilor. Presupune acest lucru faptul că va exista o bază unică de date sistematizate, care lipsește astăzi, privind numărul total de beneficiari ai sistemului public de pensii și privind cheltuielile aferente?

– O parte a reformei o constituie preluarea de către CNAS a funcției de stabilire și plată a pensiilor pentru structurile de forță. Acest lucru nu presupune însă și unificarea condițiilor de stabilire a pensiilor pentru această categorie, pentru care se aplică în continuare Legea (nr. 1544 din 23.06.1993) asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne.

Pentru asigurarea unui cadru instituțional eficient și securității datelor beneficiarilor de pensii din rândul organelor de forță, CNAS va crea o subdiviziune structurală separată responsabilă de procesele de recepționare a cererilor, prelucrarea acestora și emiterea deciziei de stabilire a pensiei. Prin urmare, sistemul național de pensii va cuprinde o sistematizare a tuturor cheltuielilor aferente plății pensiilor, dar și a numărului beneficiarilor cu asigurarea evidenței stricte a acestora, va stabili transparență și eficiență în utilizarea și gestionarea mijloacelor financiare publice.

A intervievat: Valentina FEDOSENCO



ACTUALITATE

CONDIȚIILE DE STABILIRE, MODUL DE CALCUL ȘI PLATĂ A INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

Tăticii care lucrează și cei asigurați au dreptul la indemnizație paternală pentru îngrijirea copilului nou-născut.

Acest drept a fost consfințit prin lege la sfârșitul lunii mai, curent. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1245 din 15 noiembrie 2016 a fost aprobat Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și plată a indemnizației paternale, care prevede dreptul tatălui asigurat în sistemul public de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, la indemnizația paternală pentru îngrijirea copilului nou-născut pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.

Potrivit Nataliei Varban, șef Direcție generală prestații sociale, indemnizația paternală se acordă tatălui copilului, salariat asigurat, la îndeplinirea următoarelor condiții:

- 1) confirmă stagiu total de cotizare de până la 3 ani sau de cel puțin 9 luni, realizat în ultimele 24 de luni premergătoare datei nașterii copilului;
- 2) a solicitat concediul paternal în primele 56 de zile de la data nașterii copilului și se află în concediul paternal de la unitatea de muncă de bază;
- 3) solicită stabilirea indemnizației paternale în termen de 30 de zile din data acordării concediului paternal;
- 4) a realizat un venit asigurat la locul de muncă de bază în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului.

Cererea pentru stabilirea indemnizației paternale se depune la Casa Teritorială de Asigurări Sociale de la locul de domiciliu sau reședință sau la Casa Teritorială în a cărei rază de deservire se află unitatea de la locul de muncă de bază, cu anexarea următoarelor acte:

- actul de identitate al tatălui copilului nou-



născut, în original și copie;

- certificatul de naștere al copilului, înregistrat la oficiul stării civile, în original și copie;
- extrasul din ordinul de acordare a concediului paternal, în original, eliberat la locul de muncă de bază.

Indemnizația paternală se calculează și se achită pentru zilele calendaristice. Baza de calcul a indemnizației paternale constituie 100% din venitul mediu lunar (venit din care au fost calculate și achitate contribuții de asigurări sociale), care se determină prin împărțirea venitului asigurat realizat la locul de muncă de bază la numărul de luni în care acesta a fost realizat în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.

Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

Indemnizația paternală se achită o singură dată pentru întreaga perioadă, prin intermediul prestatorilor de servicii de plată desemnați. Plata indemnizației paternale se efectuează în luna următoare celei în care a fost aprobată decizia privind stabilirea indemnizației paternale de către Casa Teritorială.

În temeiul prevederilor Regulamentului nominalizat, perioada concediului paternal care se suprapune cu perioada în care tatăl a desfășurat activitate de muncă la locul de muncă de bază, se plătește salariu, dar nu și indemnizație. În asemenea situație, pentru perioada de suprapunere, persoana care a beneficiat neîntemeiat de indemnizație paternală restituie benevol sumele primite necuvenit sau acestea se restituie în baza hotărârii instanței judecătorești.

Potrivit Regulamentului menționat, indemnizația paternală se stabilește pentru copiii nou-născuți începând cu data de 27 mai 2016. Indemnizația paternală se va acorda și tatălui copiilor nou-născuți care a beneficiat de concediul paternal până la data aprobării hotărârii nominalizate.

În acest context, tații, cărora li s-a acordat concediul pentru îngrijirea copilului nou-născut din 27 mai 2016 până la data aprobării documentului nominalizat, se pot adresa la Casa Teritorială de Asigurări Sociale la locul permanent de trai sau la locul de domiciliu sau la CTAS la care se deserveste întreținerea la care sunt angajați, pentru a scrie cerere și a depune pachetul necesar de documente.

Veronica CANȚER

ȘTIATI CĂ...



BULETIN INFORMATIV ÎN LOCUL ZIARULUI

Dumneavoastră țineți în mână ultima ediție a publicației periodice a Casei Naționale de Asigurări Sociale – ziarul „Asigurarea Socială”. Începând cu anul viitor în locul ziarului se planifică editarea trimestrială a unui buletin informativ cu aceeași denumire, dar care nu va fi distribuit prin intermediul Î.S. „Poșta Moldovei” și a altor distribuitori de presă.

Deocamdată se planifică ca în 2017 buletinul va fi repartizat prin intermediul caselor teritoriale de asigurări sociale, Aparatului central al CNAS și

punctului de consultații. În același timp versiunea electronică a buletinului informativ va putea fi citită pe site-ul oficial al instituției www.cnas.md.

Amintim că prima ediție a ziarului „Asigurarea Socială” a apărut în 2003. În total au fost editate 166 de numere de ziar. Publicația periodică în limba română și rusă se edita cu un tiraj lunar de 3500 de exemplare, pe patru pagini pentru fiecare dintre cele două versiuni. Informațiile pentru ziar erau scrise de specialiștii Direcției comunicare și mass-media a CNAS.

Redacția publicației periodice își cere scuze de la cititorii fideli și contează pe înțelegerea fiecăruia a situației create. Aducem mulțumiri tuturor celor care pe parcursul acestor 14 ani ne-au fost alături.

Valentina FEDOSENCO



Linia fierbinte a CNAS: 022 286 115

consultă cetățenii de luni până vineri

8.00-12.00, 13.00-17.00

la adresa: mun. Chișinău, str. Gh. Tudor, 3; e-mail: info@cnas.gov.md

Уважаемые читатели!

Новый 2017 год приближается очень стремительно, и наступило время оценить результаты уходящего года. Это еще один повод для того, чтобы оглянуться назад и проанализировать основные достижения, как каждого специалиста в отдельности, так и всей команды Национальной кассы социального страхования.

Модернизация услуг посредством внедрения цифровых технологий и реинжиниринга операционных процессов облегчили гражданам и бизнес-среде доступ к информации и услугам, оказываемым НКСС. Таким образом, в 2016 году удалось усовершенствовать услугу «Пособия семьям с детьми», позволяющую получателям подавать онлайн заявление для назначения этого вида выплаты.

Вместе с тем, с 2016 года плательщики взносов получили возможность представлять анкету застрахованного лица (REV-1) через портал www.raportare.md для присвоения ему персонального кода застрахованного лица. К тому же, на официальном сайте НКСС информация стала более структурированной и доступной.

В 2017 году Национальная касса продолжит разрабатывать и внедрять лучшие, современные решения. Наши специалисты будут еще более внимательными и ответственными, чтобы каждый человек получал в НКСС надлежащие услуги.

Новогодние праздники дают мне приятную возможность обратиться ко всем с добрыми пожеланиями. От имени коллектива Национальной кассы социального страхования желаю вам здоровья, благополучия, хорошего настроения, достатка и душевного покоя.

Счастливых праздников и с Новым годом!

Лаура ГРЕКУ,
Председатель Национальной кассы социального страхования



ТЕМА НОМЕРА



Лаура ГРЕКУ: Повышение пенсионного возраста означает более высокую пенсию и активную старость

Женщины и мужчины Молдовы будут выходить на пенсию в 63 года. А страховой стаж для них будет уравниен и увеличится до 34 лет. 17 декабря парламент утвердил в окончательном чтении законопроект о реформе пенсионной системы. О том, какие нововведения ждут будущих пенсионеров, в интервью газете «Социальное страхование» рассказала Председатель Национальной кассы социального страхования Лаура ГРЕКУ.

– Основное беспокойство и недовольство населения по поводу начатой реформы вызваны увеличением пенсионного возраста и страхового стажа. Почему это нужно было сделать?

– В последние годы наблюдается значительное сокращение количества лиц, вносящих свой вклад в государственный бюджет социального страхования, в то время как число получателей увеличивается. Степень зависимости системы, которая определяется соотношением числа застрахованных лиц к количеству пенсионеров, в 2000 году составила 1,43 и продолжила снижаться до 1,24 в 2015 году. Эта степень зависимости, связанная со старением населения, становится тяжелым испытанием для системы пенсионного обеспечения, которая уже в течение нескольких лет находится в дефиците. Так, по сравнению с 2005 годом, темпы старения населения увеличились с 13,6% до 16,2%. Согласно прогнозам ООН и Центра демографических исследований Академии наук Молдовы, в 2035 году доля лиц в возрасте старше 60 лет может составить 25%. В сложившейся ситуации предстоит предпринять незамедлительные меры, иногда непопулярные, такие как повышение пенсионного возраста.

Эти меры нужны для обеспечения устойчивости пенсионной системы в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе и для создания пенсионерам условий для достойной жизни после их выхода на заслуженный отдых.

Так, принятый парламентом закон предусматривает постепенное приведение пенсионного возраста для мужчин и женщин в соответствие со стандартным пенсионным возрастом в 63 года. По сравнению с текущей ситуацией пенсионный возраст для мужчин увеличивается на 1 год (по 4 месяца ежегодно до 1 июля 2019 года), а для женщин он вырастет на 6 лет (по 6 месяцев ежегодно до 1 июля 2028 года). Повышение пенсионного возраста продиктовано продолжительностью жизни, зафиксированной в 2016 году – 75,5 лет для женщин и 67,5 лет для мужчин.

Ряд европейских стран начали процесс уравнивания пенсионного возраста для мужчин и женщин и последующего увеличения пенсионного возраста (до 65 лет – в Чехии, Франции, Греции, Литве, Венгрии, на Мальте, в Австрии и Румынии; до 67 лет – в Дании, Германии, Нидерландах и Испании; до 68 лет – в Ирландии, Финляндии и Великобритании). Повышение пенсионного возраста и, соответственно, страхового стажа, даст гражданам возможность сохранять активность на рынке труда. Это означает, во-первых, более высокую пенсию, а, во-вторых, – активную старость.

В то же время, у молдавских граждан будет право на досрочную пенсию. Досрочный выход на пенсию является новаторским элементом пенсионной системы, который позволит людям воспользоваться своим правом на получение пенсии за 3 года до установленного срока (в 60 лет, как для мужчин, так и для женщин), при наличии 34-летнего страхового стажа. В этот стаж не включаются нестраховые периоды. Лица, продолжающие работать после назначения им пенсии, будут получать пенсию, размер которой будет рассчитываться повторно каждые два года.

Продолжение на стр. 6 ➔

Лаура ГРЕКУ: Повышение пенсионного возраста означает более высокую пенсию и активную старость

ТЕМА НОМЕРА

Продолжение. Начало на стр. 5

– О нынешней молдавской пенсионной системе говорят, что она является дискриминационной и субъективной, будучи основана на непрозрачной формуле расчета пенсии. Есть много случаев, когда люди с одинаковым объемом социальных взносов получают разные пенсии. Что изменится с проведением реформы в данной сфере?

– С 1 апреля 2017 года будет применяться новая формула расчета пенсии, заменяющая нынешний метод, который считается очень сложным, непонятным для граждан и требует их участия в сборе целого ряда подтверждающих документов (справок о заработной плате, выписок из приказов и т.д.). Новая формула обеспечит взаимозависимость между выплачиваемыми социальными взносами и размером будущей пенсии. Новая формула является прозрачным и простым в управлении механизмом. В то же время, граждане будут подтверждать лишь свой стаж до 1 января 1999 года, не потребуется представлять справки о зарплате и другие документы. Кроме того, мы планируем предоставить в распоряжение плательщиков социальных взносов онлайн-калькулятор пенсий, который позволит им рассчитывать приблизительный размер будущей пенсии.

Следует отметить, что нынешние темпы накопления взносов намного ниже темпов роста расходов на социальные пособия, что создает значительные диспропорции. Соответственно, дефицит бюджета социального страхования покрывается за счет государственного бюджета (1340,6 миллионов леев). На устойчивость пенсионной системы влияют такие показатели, как численность активного населения, число работающих лиц, которые увеличились на 1,5% и 3,3%, соответственно, в то время как общее число пенсионеров выросло на 3,1%, а расходы на выплату пенсий повысились на 16,9%. Таким образом, соотношение между налогоплательщиками и пенсионерами составляет 1,24 (число лиц, застрахованных в рамках пенсионной системы, составляет 846 тысяч человек, из 70,3% занятого населения, участвующего в системе государственного социального страхования).

Согласно статистическим оценкам, около 25% трудоспособного населения Молдовы находятся за пределами страны. Это существенная потеря для рынка труда и системы социального обеспечения, которая не может быть компенсирована за счет средств из других источников. Исходящий поток трудовой силы отрицательно отразился на рынке труда и одновременно сократил число застрахованных лиц, что оказало негативное воздействие на финансовую жизнеспособность системы социального обеспечения. Еще одна проблема заключается в теневой экономике, доля которой оценивается примерно в 30-40%, а тяжелые последствия этого явления ощущаются не только в системе социального обеспечения, но и в других секторах общества. Недавние опросы жителей страны свидетельствуют о том, что в 2014 году почти 33% активного населения не были официально оформлены на своем основном рабочем месте. Чаще всего неформальная занятость работников встречается на сельскохозяйственных предприятиях, где более 70% работников получают зарплату в «конверте».

– Реформа призвана уравнивать все категории занятого населения. То есть, будут устранены привилегированные условия при начислении пенсии. Что произойдет с пенсиями людей, уже вышедших на заслуженный отдых? Они будут пересчитаны?

– Равенство подразумевает обязанность всех

вносить взносы социального страхования. Размер пенсии будет зависеть от сделанных взносов. Согласно новой системе, доходы, полученные после 1999 года, будут соответствовать доходам, имеющимся в настоящее время, что автоматически приведет к повышению пенсий. Реформа пенсионной системы означает устранение привилегий, которые имелись у некоторых категорий граждан (у депутатов, членов правительства, госслужащих, местных избранных, судей, прокуроров), путем расчета пенсии на тех же условиях, как и для остальных налогоплательщиков.

Для лиц, вышедших на пенсию до 1 января 1999 года, пенсии уже пересчитаны, и полученные на эту дату доходы уже оценены. Введение стоимостной оценки застрахованного дохода, полученного после 1 января 1999 года, является одним из ключевых элементов пенсионной реформы, поскольку нынешняя формула расчета пенсий не учитывает девальвацию денег в течение срока, отделяющего период получения застрахованных доходов от момента назначения пенсии. Стоимостная оценка действующих пенсий будет осуществляться постепенно, в несколько этапов.

С 1 апреля 2017 года будет проводиться стоимостная оценка пенсий, назначенных в течение 2001-2008 годов. Оценка пенсий, назначенных в период с 2009 года по 31 марта 2017 года, будет проводиться в соответствии с графиком, установленным правительством. В то же время, с 1 апреля 2017 года в отношении лиц, выходящих на пенсию после этой даты, будет применяться новая формула расчета, согласно которой размер пенсии будет зависеть от сделанных взносов и продолжительности уплаты этих взносов (страховой стаж). И при назначении новых пенсий будет проводиться оценка дохода, полученного после 1 января 1999 года, что приведет к начислению пенсий большего размера.

– В 2015 году среднемесячная пенсия по возрасту составляла 1192 лея или 76% от прожиточного минимума, а минимальная месячная пенсия – 862 лея (55%). Каковы прогнозы на первый год проведения реформы? Когда мы придем к ситуации, при которой пенсия будет покрывать прожиточный минимум?

– В результате стоимостной оценки пенсий, назначенных в период с 2001 года по март 2017 года, пенсии увеличатся в среднем на 5–25%, а в последующие годы – еще больше. Этот рост будет зависеть от доходов, с которых были выплачены социальные взносы каждым конкретным гражданином.

Если сегодня средний коэффициент замещения пенсий (% пенсии к средней заработной плате) составляет всего 26%, то применение новой формулы расчета позволит существенно увеличить коэффициент замещения. Например, для 30-летнего стажа коэффициент замещения составит 40%, и применительно к средней зарплате в 5050 леев, это будет означать пенсию в 2045 леев, что на 70% выше средней пенсии в 2015 году.

– Реформа несет с собой и другие нововведения. Например, период, в течение которого родитель занят уходом за ребенком с ограниченными возможностями до достижения им 18-летнего возраста, будет включаться в страховой стаж. Как будет рассчитываться пенсия по возрасту для этих лиц? На какие источники будет основываться формула расчета?

– Реформа дополняет список нестраховых



периодов, в течение которых человек: ухаживал за ребенком с тяжелой формой ограниченных возможностей в возрасте до 18 лет, до своего трудоустройства персональным ассистентом; получал обязательное постуниверситетское образование; работал в должности судьи или прокурора до 31 декабря 2005 года. Формула расчета для лиц, реализующих свое право на пенсию по возрасту, будет единой, а размер пенсии будет напрямую зависеть от дохода, с которого уплачивались социальные взносы, а также от страхового стажа каждого человека.

– Многодетные матери сохраняют за собой право выходить на пенсию досрочно? Дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте от 3-х до 6-ти лет будет включаться в стаж?

– В контексте реформы, матери, родившие и воспитавшие пятерых и более детей до достижения ими 8-летнего возраста, сохраняют за собой право досрочного выхода на пенсию. С 1 июля 2017 года для данной категории будут действовать стандартные сроки выхода на пенсию, сокращенные на 3 года. В соответствии с новыми предлагаемыми поправками, данной категории предоставляется право выхода на пенсию с неполным стажем, то есть, меньшим, чем требуемый (на 1 июля 2017 года он составит 30 лет и 6 месяцев).

Пенсионный закон предусматривает включение в страховой стаж периода, в течение которого один из родителей либо опекун (в случае смерти обоих родителей) ухаживает за ребенком до достижения им 3-летнего возраста. Уход за ребенком в возрасте от 3-х до 6-ти лет не будет включаться в страховой стаж.

– С 2017 года Национальная касса социального страхования будет единственным учреждением, ответственным за начисление пенсий. Подразумевает ли это создание единой систематизированной базы данных, которая сегодня отсутствует, содержащей информацию о совокупном количестве бенефициаров государственной пенсионной системы и о сопутствующих расходах?

– Частью реформы является переход к НКСС полномочий по назначению и выплате пенсий сотрудникам силовых структур. Это, однако, не означает унификацию условий назначения пенсий для данной категории лиц, на которых по-прежнему будут распространяться положения Закона о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел № 1544 от 23.06.1993 г.

Для обеспечения эффективной институциональной базы и безопасности данных получателей пенсий из числа сотрудников силовых структур, НКСС создаст отдельное структурное подразделение, ответственное за прием заявлений, их обработку и принятие решения о назначении пенсии. Таким образом, национальная пенсионная система будет осуществлять систематизацию всех расходов по выплате пенсий, а также числа бенефициаров, обеспечивая их строгий учет, она обеспечит прозрачность и эффективность при использовании и управлении государственными средствами.

Анастасия ПОГОДИНА

Aprilie

Апрель

Mai

Май

Iunie

Июнь

3 10 17 24
4 11 18 25
5 12 19 26
6 13 20 27
7 14 21 28
1 8 15 22 29
2 9 16 23 30

1 8 15 22 29
2 9 16 23 30
3 10 17 24 31
4 11 18 25
5 12 19 26
6 13 20 27
7 14 21 28

5 12 19 26 L
6 13 20 27 M
7 14 21 28 M
1 8 15 22 29 J
2 9 16 23 30 V
3 10 17 24 S
4 11 18 25 D



SOCIALE: PROTEJĂM VIITORUL TĂU

Octombrie

Октябрь

2 9 16 23 30
3 10 17 24 31
4 11 18 25
5 12 19 26
6 13 20 27
7 14 21 28
1 8 15 22 29

Noiembrie

Ноябрь

6 13 20 27
7 14 21 28
1 8 15 22 29
2 9 16 23 30
3 10 17 24
4 11 18 25
5 12 19 26

Decembrie

Декабрь

4 11 18 25 L
5 12 19 26 M
6 13 20 27 M
7 14 21 28 J
1 8 15 22 29 V
2 9 16 23 30 S
3 10 17 24 31 D

Нерабочие праздничные дни:

1 января – Новый год
7 и 8 января – Рождество Христово
8 марта – Международный женский день
Первый и второй дни Пасхи по церковному календарю (в 2017 году – 16 и 17 апреля)
Второй понедельник после Пасхи – Радуница (в 2017 году – 24 и 25 апреля)
1 мая – День международной солидарности трудящихся
9 мая – День Победы и памяти героев, погибших в годы Второй мировой войны
27 августа – День независимости
31 августа – праздник «Лимба ноастрэ»
25 декабря – Рождество Христово (по новому стилю)
Престольный праздник населенного пункта, установленный согласно закону местным советом муниципалитета, города, коммуны, села.

Православные праздники:

7 января – Рождество Христово
14 января – Обрезание Господне
19 января – Крещение Господне
15 февраля – Сретение Господне
7 апреля – Благовещение Пресвятой Богородицы
9 апреля – Вход Господень в Иерусалим (Вербное Воскресенье)
16 апреля – Светлое Христово Воскресенье. Пасха
25 мая – Вознесение Господне
4 июня – День Святой Троицы. Пятидесятница
7 июля – Рождество Иоанна Предтечи
12 июля – День Святых апостолов Петра и Павла
19 августа – Преображение Господне
28 августа – Успение Пресвятой Богородицы
11 сентября – Усекновение главы Иоанна Предтечи
21 сентября – Рождество Пресвятой Богородицы
27 сентября – Воздвижение Креста Господня
14 октября – Покров Пресвятой Богородицы
4 декабря – Введение во храм Пресвятой Богородицы

Церковные посты: 27 февраля - 15 апреля – Великий пост; 12 июня - 11 июля – Петров пост (Апостольский пост); 14 – 27 августа – Успенский пост; 28 ноября – 6 января 2017 – Рождественский пост.



АКТУАЛЬНО

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО ОТЦОВСТВУ

Работающие и застрахованные отцы имеют право на пособие по уходу за новорожденными.

Это право было закреплено законодательно с конца мая текущего года.

Согласно Положению об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособия по отцовству, утвержденному Постановлением Правительства № 1245 от 15 ноября 2016 года, право на пособие по уходу за новорожденным на 14 календарных дней имеют отцы, застрахованные в государственной системе социального страхования, осуществляющие свою деятельность на основании индивидуального трудового договора или находящиеся в трудовых отношениях на основании административного акта.

Как разъяснила начальник Главного управления социальных выплат НКСС Наталья Варбан, пособие по отцовству назначается работающему и застрахованному отцу ребенка, если он:

1) подтверждает общий страховой стаж не менее 3 лет или не менее 9 месяцев страхового стажа, реализованного за последние 24 месяца, предшествовавших дате рождения ребенка;

2) обратился с заявлением о предоставлении отпуска по отцовству в течение первых 56 дней со дня рождения ребенка и находится в отпуске по отцовству на предприятии по месту основной работы;

3) обратился с заявлением о назначении пособия по отцовству в течение 30 дней со дня предоставления отпуска по отцовству;

4) имеет застрахованный доход по месту основной работы за последние три месяца, предшествовавшие месяцу рождения ребенка.

Заявление для назначения пособия по отцовству подается в Территориальную кассу социального страхования по месту постоянного жительства или по месту прописки, либо в ТКСС, в которой обслуживается по юридическому адресу предприятие по основному месту работы отца. К заявлению необходимо приложить следующие документы:

- удостоверение личности отца новорожденного ребенка в оригинале и копию;
- свидетельство о рождении ребенка, зарегистрированное в отделе записи актов гражданского состояния в оригинале и копию;
- выписку из приказа о предоставлении отпуска по отцовству в оригинале, выданную с основного места работы.

Пособие по отцовству начисляется и выплачивается за календарные дни. Основу для исчисления пособия по отцовству составляет 100% среднемесячного застрахованного дохода (доход, из которого были рассчитаны и оплачены взносы социального страхования), который определяется путем деления суммарного застрахованного дохода по основному месту работы на количество месяцев, в которые он начислялся за последние 3 календарных месяца, предшествовавших месяцу рождения ребенка.

Застрахованный доход за один календарный день определяется путем деления среднемесячного застрахованного дохода на число календарных дней месяца, за который выплачивается пособие.

Пособия по отцовству выплачиваются одновременно сразу за весь период посредством выбранных поставщиков платежных услуг. Выплата пособия по отцовству производится в месяце, следующем за тем, в котором было принято решение о назначении пособия по отцовству Территориальной кассой социального страхования.

В соответствии с вышеназванным Положением, за период отпуска по отцовству, совпадающего с периодом, в котором отец осуществлял трудовую деятельность по основному месту работы, выплачивается заработная плата, а не пособие. В таких случаях за совпадающий период лицо, которое необоснованно воспользовалось пособием по отцовству, должно добровольно вернуть излишне полученные суммы, или деньги будут возвращены по решению судебной инстанции.

Пособие по отцовству назначается для новорожденных детей, начиная с 27 мая 2016 года. Этот вид выплаты назначается и отцу новорожденных детей, который пользовался правом на отпуск по отцовству до даты утверждения настоящего положения.

В этом контексте, отцы, которым был предоставлен отпуск по уходу за новорожденным с 27 мая 2016 года до принятия вышеназванного документа, могут обратиться в Территориальную кассу социального страхования по месту постоянного жительства или по месту прописки, либо в ТКСС, в которой обслуживается по юридическому адресу предприятие по основному месту работы, чтобы написать заявление и представить пакет необходимых документов.

Анастасия ПОГОДИНА

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ВМЕСТО ГАЗЕТЫ

Вы держите в руках последний номер периодического издания Национальной кассы социального страхования газету «Социальное страхование». Начиная со следующего года, вместо газеты один раз в три месяца планируется издавать информационный бюллетень с таким же названием, который не будет распространяться через ГП Poșta Moldovei и подписные агентства.

Пока предусмотрено, что в 2017 году бюллетень будет распределяться между территориальными

кассами социального страхования, в центральном аппарате НКСС и в консультационном пункте. В то же время, электронную версию информационного бюллетеня можно будет прочитать и на официальном сайте учреждения www.cnas.md.

Напомним, что первый номер газеты «Социальное страхование» был выпущен в 2003 году. Всего было издано 166 номеров. Периодическое издание на румынском и русском языках с ежемесячным тиражом в 3500 экземпляров издавалось на четырех полосах для каждой из двух версий. Материалы для газеты писали специалисты управления информирования и массмедиа НКСС.

Редакция периодического издания приносит извинения своим постоянным читателям и выражает надежду на понимание с их стороны сложившейся ситуации. Спасибо всем, кто все эти 14 лет оставался с нами.

Валентина ФЕДОСЕНКО



Горячая линия НКСС: 022 286 115

консультирует граждан
с понедельника по пятницу
8.00-12.00, 13.00-17.00

по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3; e-mail: info@cnas.gov.md

**СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ**

Учредитель - НКСС РМ
Периодическое издание зарегистрировано
Министерством юстиции РМ №126 от 30.01.2003 г.
Главный редактор: Валентина Федосенко

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Республика Молдова, MD-2028,
мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3

тел.: 022 257 549
факс: 022 257 547
www.cnas.md
comunicare@cnas.gov.md

Газета отпечатана в
IS "Tipografia Centrală"
Тираж - 3500
Заказ № 204